学位授权点建设年度报告

（2021年）

|  |  |
| --- | --- |
| **学院**  **（公章）** | **名称：工商管理** |
| **代码：**1202 |

**2021 年12月22日**

**一、总体概况**

### **（一）学位授权点基本情况**

### 江西科技师范大学工商管理学科起源于旅游管理专业和会计学专业两个江西省品牌专业。2006年旅游管理专业获批二级学科硕士学位授权点，2008年旅游管理专业被批准为省级重点学科，2009年旅游管理专业成为国家第四批高等学校特色专业建设点。在多年专业建设和积累基础上，“工商管理”学科于2010年成功申报了一级学科硕士学位授权点，并在2011年评为江西省高校十二五示范性硕士点，2012年旅游管理（金牌导游）专业被江西省教育厅列入专业综合改革项目予以重点支持，并得到时任江西省副省长朱虹高度赞扬。2014年会计学专业被江西省教育厅列入专业综合改革项目予以重点支持。2021年财务管理、旅游管理等2个专业入选国家级一流本科专业建设点。

### “工商管理”学科点经过近10年发展，以社会需求为导向，依托本学院特色，经过凝练逐步形成了“会计学”、“企业管理”、“旅游管理”和“技术经济及管理”四个二级学科点。2018年，响应学校学科方向精简的要求，重新组合成“会计学”“企业管理”“旅游管理”三个二级学科点。

### **（二）学科建设情况**

### 2020年12月财务管理、旅游管理获批国家一流本科专业建设点。2020年12月获得MPACC硕士点。

### **（三）研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况**

2021年本学科研究生招生8人、在读20人、应毕业1人、实际毕业1人，学位授予1人，签约事业单位，就业100%。

**（四）研究生导师状况（总体规模、队伍结构）等**

### 本学科点共有专任教师36名，其中教授14名，副教授14名，具有高级职称比例占80%以上，博士24名，占总人数66.7%，45岁以下22人，占总人数61.1%，专任教师获得外单位硕士以上学位占97%以上，职称结构、学历结构、年龄结构和学缘结构合理，学术梯队具有可持续发展能力。

### **二、研究生党建与思想政治教育工作**

### **（一）思想政治教育队伍建设**

### 不断加强党委对思想政治工作的领导。每年至少召开两次院级党委会专题研究学科思想政治工作，思想政治工作领导小组和下设的师德师风建设领导小组、大学生思想政治工作领导小组和思想政治理论课建设领导小组。

### 在选拔二级学科带头人时，以政治立场和思想政治审查过硬为第一要着，学科带头人刘斌教授、二级学科带头人程月明副教授均兼任学院教工党支部书记。

### 构建了五位一体的思想政治教育队伍建设思路，完善新时代师德建设长效机制，推进学科师德师风建设工作常态化。首先，出台了“教师文明用语、忌语”等有关规定，赋予了师德教育新内涵，使广大教师教有准绳；其次，以老带新，让有经验的教师与青年教师结对子，促使新教师尽快熟悉教育教学常规，站稳讲台，胜任工作。本学科给青年教师引路子、搭台子，树立青年教师做好工作的信心，业务水平和职业道德水平也得到了迅速的提高。现在，青年教师不仅担当起了教学主要任务，成为学科教育教学工作的生力军，而且继承和发扬了老教师爱生如子的优良传统，以及爱岗敬业、无私奉献的精神。如何剑波、胡皎、黄颖等教师连续多年获得教学质量评价优秀。

### **（二）理想信念和社会主义核心价值观教育**

### 坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行“为党育人，为国育才”的初心使命，坚持社会主义办学方向、立德树人的根本任务，深入贯彻全国高校思想政治工作会议精神，积极推进全员全过程全方位育人，不断加强学生理想信念和社会主义核心价值观教育。

### 1.注重“两拓”，提升思想政治工作的针对性

### 一是推动思政课程到课程思政的拓展。出台课程思政改革方案，增加《社会主义经济理论与实践》等课程，挖掘了学科蕴含的育人元素、德育资源，使各类课程与思想政治理论课同向同行，形成协同效应。

### 二是思政课第一课堂到第二课堂的拓展。通过一系列有声有色的实践活动，如《习近平用典》《习近平谈治国理政》读书活动分享会、“红色家书”朗诵会等。

### 2.突出“三化”，提升思想政治工作的有效性

### 一是突出特色化，让思想政治工作有深度，切实加强党的政治建设，大胆将依托大智移云的“雨课堂”全面引入党课系统，改变党课“死板沉闷”的固有印象，实现了教育技术前沿融合，极大地提高了教育效果，深受师生欢迎。

### 二是突出系统化，让思想政治工作有热度，开展“永远跟党走，共筑中国梦”系列教育活动。

### 三是突出典型化，让思想政治工作有力度，学校扎实开展“师德标兵”、“巾帼标兵” 等评选活动，汲取榜样力量。

### **（三）学位点文化建设**

### 本学位点高度重视对研究生的学风教育。为了深化研究生的学生道德意识，已经建立了严格的学术惩戒处罚措施。对违反学术道德的行为，一经查实，学校将相应进行处理、处罚：取消资格、学位、称号等。除了制定和完善《江西科技师范大学学位论文作假行为处理办法实施细则》等相关制度，还在日常教学科研中进行严格管理，包括强化研究生导师的思政教育首要责任人作用，如《研究生指导教师考核管理办法》就突出强调研究生导师激励与问责管理办法制定和实施。

### 重视形成“比学赶帮超”的学习文化。提高研究生的综合素质，依托“一基地三中心”、两个科研创新团队和海峡两岸的科研创新平台，为研究生提供前沿性研究方向及开展学术研究的基础。本点每学期至少邀请两位工商管理领域知名专家到校进行学术报告，开拓学生视野，提供学生与学术专家交流的机会，同时，严格执行研究生学习汇报制度，研究生每两周向导师组或课题组报告一次科研进展情况。

### **（四）日常管理服务工作**

### 完善制度，优化服务。专门制定了《研究生手册》，同时配套制定了相关的制度，加强管理与服务。在具体工作中，学位点重视对学生意见的收集与整理，信息渠道畅通；学生通过微信、QQ、信箱等方式，都能够与老师进行有效沟通。

### 重视考勤，强化管理。为了树立良好的学风，为学生提供风清气正的学习环境，学院制定了规范、完整的学生考勤制度。

### 建立满意度反馈机制。为了解毕业生的满意度，每年对已毕业研究生进行满意度问卷调查。

### **三、研究生培养相关制定及执行情况**

1. **课程建设与实施情况**

**1.课程教学**

**1.1根据特色设置符合培养目标要求的课程体系**

根据教育部和校级学术型研究生培养相关制度，经过校内外专家共同商讨制定了“工商管理”学科中二级学科方向人才培养方案，每个二级学科点都设置了4门公共课程、3门专业基础课和6-7门专业核心课程，以及专业方向课程、素质课程和补修课程，并根据学位点的特色和优势，在课程设置中重点强调“创新创业”和“产教融合”特色，如旅游管理专业就与企业合作开发《服务经济与服务性企业管理》。授课教师不仅由本领域学术水平较高、教学经验丰富的副高以上教师或者博士担任，而且在实践、案例教学中引进行业和企业导师融入课堂教学中，确保了良好的教学质量（见表1）。课程选用的教材大多为经管类专业学位研究生主干课程系列教材、教育部规划教材，本学位点也出台了相应政策鼓励专任教师自编教材和讲义，倡导建立多元化的课程开发体系。

**表1 会计学专业硕士学位研究生专业核心课程设置与主讲教师**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **课程名称** | **学时** | **学分** | **主讲教师** |
| 财务会计准则与制度研究 | 32 | 2 | 胡皎教授 |
| 公司理财 | 32 | 2 | 余玉荣教授 |
| 管理会计研究 | 32 | 2 | 罗焰教授 |
| 会计研究方法 | 32 | 2 | 蒋冲副教授、博士 |
| 当代财务报告决策 | 32 | 2 | 刘斌教授、博士 |
| 税收法规与纳税筹划 | 32 | 2 | 章文波副教授 |

**表2 企业管理专业硕士学位研究生专业核心课程设置与主讲教师**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **课程名称** | **学时** | **学分** | **主讲教师** |
| 企业战略管理 | 32 | 2 | 勒系琳教授、博士 |
| 管理统计学 | 32 | 2 | 章文波副教授 |
| 技术经济学 | 32 | 2 | 汤新发博士 |
| 企业管理咨询 | 32 | 2 | 程月明副教授、博士 |
| 管理研究方法论 | 32 | 2 | 李丽清教授、博士 |
| 职业技术教育与企业发展 | 32 | 2 | 罗焰教授 |
| 信息经济与电子商务 | 32 | 2 | 袁青燕副教授、博士 |

**表3 旅游管理专业硕士学位研究生专业核心课程设置与主讲教师**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **课程名称** | **学时** | **学分** | **主讲教师** |
| 旅游企业战略管理 | 32 | 2 | 周叶教授、博士 |
| 旅游规划理论与实践 | 32 | 2 | 钟先丽教授 |
| 旅游政策与法规 | 32 | 2 | 熊伯坚教授 |
| 服务经济与服务性企业管理 | 32 | 2 | 何剑波教授及企业教师 |
| 管理沟通 | 32 | 2 | 洪霞芳副教授、博士 |
| 旅游文化学 | 32 | 2 | 文秋红教授 |

**1.2教研教改效果良好**

本学位点在教研教改方面取得了一定的成就。2021年度，本学位点获批教育部协同育人课题7项，江西省教育厅教研教改课题2项，获省级教学成果奖1项，《财务管理》获得省级线下一流优质课程立项，硕导何剑波教授入选江西省“新时代学生心中的好老师”。

在教学方面提倡研讨式教学，讲授与自学相结合，以文献阅读、课堂分享等方式加强研究生科研能力的培养，提高研究生分析、解决问题的能力。

**1.3建立健全了课程教学质量和保障措施体系**

本学位点为了达到“提高研究生培养质量”核心目标，在保持生师比2:1的条件下采用精准教育、量身定制了新进研究生的职业规划，同时不断创新研究生培养机制，建立健全了课程教学质量和保障体系（《江西科技师范大学硕士研究生课程学习及成绩管理办法》等）：

一是建立了完善的教学评价与反馈机制。学位点对教学质量管理非常重视，建立了规范有效的教学评价机制。通过以评促教、以评促改，推动工商管理硕士研究生课程建设与改革。

二是定期开展评教评学活动，课程教学效果好，学生满意度高达90%以上。由于近五年每届全日制学生人数均不超过30人，因此学位点对每学期所开设的课程都进行大面积的检查，并了解学生意见。

**（二）导师选拔培训**

**2.1建立完备的教师管理制度**

本学位点在教师管理方面先后制定实施了《江西科技师范学院硕士研究生指导教师考核管理办法（试行）》等文件。这些文件明确了导师以及全体任课教师的选聘、考核、监督、激励等相关管理规定。

**2.2建立了硕导个人资料库**

由专门的管理人员对资料库实行动态管理，并根据教师的流动情况随时更新教师基本信息和科研成果。

**（三）师德师风建设情况**

本学位授权点创新师德教育、加强师德宣传、优化管理服务、强化师德考核，大力推进师德师风建设，营造师风好教风好的校园氛围。

举好一面旗，创新师德教育。多平台、多渠道、多形式深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，开展“信仰的力量”师生党员专题宣讲，组织教职工开展“争做四有教师 培育时代新人”专题政治理论学习。在新教师入职培训中开设师德教育专题，在教师资格培训中系统讲授“高校教师职业道德规范”，将师德教育作为培育优秀教师团队、骨干教师的重要内容。深化师德教育内涵，组建科技专家队伍，定期为市民普及科技知识，到定点扶贫县（莲花县、共青城）开展科技帮扶活动，助力精准扶贫。

唱响一首曲，加强师德宣传。把培育良好师德作为校园文化建设的核心内容，开展教学名师、金牌硕导评比、宣讲、展示等活动，引导广大教师潜心治学治教。组织师生观看《长津湖》，聆听专家“科学精神与诚信教育”宣讲报告，邀请优秀青年教师开展教学科研经验分享会，营造风清气正的师德师风氛围。

拧紧一股绳，优化管理服务。由校院领导小组统一领导教师党建与思想政治工作，师德建设委员会统筹管理和实施师德师风建设工作，多举措落实师德培训入脑入心。支持教师国内外访学、依规挂职创业，落实大病资助、心理帮扶等措施，开展教师座谈会、青年教师沙龙等。动员教师参与学校民主管理，激发教师主人翁意识。

织好一张网，强化师德考核。突出对新入职教师的思想政治状况审查。在教学督导、人才引进、岗位聘任、职称评审等环节建立考核协同联动机制，分析制定师德考核标准。把思想政治表现和课堂教学质量作为教师考核的首要标准，将考核结果存入教师档案。开展师德典型选树和表彰活动，将师德表现作为评奖评优的首要条件。健全信访申诉、校长信箱、法律事务受理机制，及时掌握师德信息动态。加大督查督办力度，构建学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系。

### **（四）学术训练情况**

本学位点重视研究生的综合素质提高，加强学术训练，依托“一基地三中心”、两个科研创新团队和海峡两岸的科研创新平台，为研究生提供前沿性研究方向，及开展学术研究的基础。

本学位点每学期至少邀请两位工商管理领域知名专家到校进行学术报告，开拓学生视野，提供学生与学术专家交流的机会，同时，严格执行研究生学习汇报制度，研究生每两周向导师组或课题组报告一次科研进展情况。2021年度，本学科共发表论文近30篇，获批创新专项资金项目共 4项，其中省级2项。国家级和校级“互联网+”创新创业大赛近 10 项，其他各类比赛获奖百余项。

**（五）学术交流情况**

学校、学院和学位点大力支持师生参与国内外学术交流，根据学校规定，学院每学期每生全额资助1次参加国内学术会议并宣讲，及导师课题资金资助研究生参加国内学术会议。2021年度，全日制研究生受资助参加国内学术会议近20人次（线上线下结合），资助经费达3万余元；同时，硕导参加国内外学术会议人均一次以上，左和平、李丽清等硕导在国内外学术年会上做主题、主旨报告5次，邀请西南南财经大学马永强教授、中央财经大学袁淳教授等近二十位专家为学科建设诊脉，提出了建设意见。

**(六)研究生奖助情况**

本学位点研究生奖助体系由国家助学金、国家奖学金、江西省政府奖学金等组成（见表4）。

**表4 奖助体系**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 奖助类别名称 | 奖助标准 | 发放对象 |
| 国家助学金 | 每生每月600元，每年按10个月发放 | 招生计划内所有全日制研究生 |
| 国家奖学金 | 每生每年2万元 | 奖励学业成绩优秀、科研成果突出、社会公益活动表现突出研究生 |
| 江西省政府奖学金 | 每生每年1万元 | 奖励全日制二年级L以上(含二年级）在读研究生 |
| 江西省学业奖学金 | 每生每年8000元 | 奖励比例为全日制在校研究生总数的40% |
| 校研究生创新专项资金 | 2000元 | 资助研究生自主提出具有创新思想的研究课题 |
| 校研究生学业奖学金 | 4000元-10000元之间 | 奖励对象为全日制在校研究生 |
| 新生奖学金 | 每生给子—次性的奖励金额在8000-12000元之间 | —志愿报考我校被录取或调剂被录取的新生(不含破格录取的) |
| “三助”岗位 | 基本岗位津贴300元/月,学院在此基础上给予1:1的比例经费 | 学校每年设置—定数量的研究生助教、助研和助管 |

**四、研究生教育改革情况**

### **（一）人才培养**

**1.招生选拔**

**1.1录取基本数据**

2021年本学科研究生招生8人、在读20人、应毕业1人、实际毕业1人，学位授予1人（见表5）。

**表5 工商管理硕士研究生招生与学位授予情况**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 全日制招生人数 | 非全日制招生人数 | 分流淘汰人数 | 全日制授予学位人数 | 非全日制授予学位人数 |
| 2021年 | 8 | 0 | 0 | 1 | 0 |

**4.1.2生源结构情况分析**

**生源范围**：以2021届本科应届毕业生为主，录取的全日制硕士研究生8人中，仅有1人来源本校，占比为12.5%，保证了良好学缘体系。

**学历情况**：报考学位点的研究生基本都具有大学本科学历。

**4.1.3保证生源质量措施**

本学位点严格执行教育部颁布的《全国硕士研究生招生工作管理规定》，注重考核考生的专业素质、综合素质；分资格审查、笔试、面试等环节，每年9月份招收一批优秀的具有学士学位的考生入学。

**（二）教师队伍建设**

本学科点共有专任教师36名，其中教授14名，副教授14名，具有高级职称比例占80%以上，博士24名，占总人数66.7%，45岁以下22人，占总人数61.1%，专任教师获得外单位硕士以上学位占97%以上，职称结构、学历结构、年龄结构和学缘结构合理，学术梯队具有可持续发展能力。

刘斌教授、程月明副教授、刘传喜副教授分别为会计学、企业管理、旅游管理的方向带头人，均已培养过6名以上硕士。每个二级学科方向专任教师队伍均为7人以上，学术骨干教师2名，近五年在相关学科领域的重要期刊发表论文111篇，人均9篇，并都完整指导过至少一届硕士毕业生（见表6）。

本学位点有教育部工商管理类专业教指委1人，全国优秀教师1人，国务院特殊津贴专家1人，江西省高校中青年学科带头人2人，江西省中青年骨干教师5人，江西省政府特殊津贴专家2人，省级教学名师1人，校级教学名师2人，省“百千万人才工程”人选4人。

**表6 学科带头人及骨干教师情况一览表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学科方向 | 企业管理 | | | | | | | | | | 专任教师 | 4 | 正高级职称数 | 1 |
| 序号 | 姓名 | 年龄 | 专业技术职务 | 导师类别 | 最高学位 | 本单位工作年限 | 年均课时数 | 主要研究方向 | 是否第一学科 | 国内外重要学术组织任职 | 其他情况介绍（限50字） | | | |
| 1 | 勒系琳 | 57 | 正高级 | 硕导 | 博士 | 34 | 188 | 理论经济、区域经济、区域发展管理 | 是 | 中国企业管理学会常务理事；江西省管理学会副理事长 | 主持或参与省级以上课题10余项，发表学术论文30余篇，出版专著3部 | | | |
| 2 | 程月明 | 50 | 副高级 | 硕导 | 博士 | 8 | 364 | 企业竞争优势与企业发展 | 是 | 中国企业改革与发展研究会特聘研究员、江西省民营经济研究中心特聘专家。 | 主持或参与省级以上课题10余项，发表论文30余篇,专著一部，获奖2项。 | | | |
| 3 | 曾灏 | 36 | 副高级 | 硕导 | 博士 | 9 | 426 | 人力资源管理、绩效管理、薪酬管理 | 是 | 中国管理研究国际学会IACMR会；员、江苏人力资源管理学会会员 | 主持国家课题1项，参与国家课题5项，主持省级课题5项;荣获第九届“全国百篇优秀管理案例":发表论C刊3篇（A类1篇) | | | |
| 4 | 王燕子 | 38 | 副高级 | 硕导 | 博士 | 6 | 606 | 人力资源管理、职业教育发展与管理 | 是 | 无 | 发表C刊、核心期刊7篇,专著1本，主持省级课题4项,参与国家课题2项. | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学科方向 | 会计学 | | | | | | | | | | 专任教师 | 3 | 正高级职称数 | 1 |
| 序号 | 姓名 | 年龄 | 专业技术职务 | 导师类别 | 最高学位 | 本单位工作年限 | 年均课时数 | 主要研究方向 | 是否第一学科 | 国内外重要学术组织任职 | 其他情况介绍（限50字） | | | |
| 1 | 刘斌 | 46 | 正高级 | 硕导 | 博士 | 24 | 551 | 会计学；公共管理；财务成本管理；公司理财 | 是 | 江西省管理学会常务理事、科协副主席 | 己发表论文40余篇，专著2本，教材2本，主持或参与国家级、省级课题17项，已获江西省社科成果三等奖1项 | | | |
| 2 | 罗焰 | 52 | 正高级 | 硕导 | 硕士 | 29 | 119 | 财务资本运作 | 是 | 江西省中青年骨干教师 | 主持省级课题10项，参与国家级课题1项，出版专著一部，主编教材8部,发表C刊、核心期刊论文18篇 | | | |
| 3 | 朱再煜 | 52 | 正高级 | 硕导 | 博士 | 10 | 119 | 农林经济管理 | 是 | 省政府特殊津贴专家联合国粮农组织(FAO)项目 | 主持获参与国家级项目16项发表论文4篇；出版专著1部。获得省社科优秀成果奖一等奖1项、三等奖1项 | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学科方向 | 旅游管理 | | | | | | | | | | 专任教师 | 4 | 正高级职称数 | 2 |
| 序号 | 姓名 | 年龄 | 专业技术职务 | 导师类别 | 最高学位 | 本单位工作年限 | 年均课时数 | 主要研究方向 | 是否第一学科 | 国内外重要学术组织任职 | 其他情况介绍（限50字） | | | |
| 1 | 谢冬明 | 43 | 正高级 | 硕导 | 博士 | 8 | 278 | 资源与环境经济学 | 是 | 江西省地理学会常务理事，江西省历史文化研究会理事，江西省生态学会理事，江西省生态经济学会理事 | 主持完成国家自然科学基金项目1项，完成或在研省部级科研项目10项。出版专著2部；科研论文SCI收录10篇，中文核心期刊论 | | | |
| 2 | 叶张煌 | 47 | 正高级 | 硕导 | 博士 | 7 | 451 | 旅游地学、研学旅行、地质公园、科普教育 | 是 | 研学旅游研究会理事 | 国家公派墨尔本大学访学学者。发表SCI3篇，EI1篇,CSCD4篇，出版学术著作2部。主持国家自然科学基金1项 | | | |
| 3 | 李志强 | 41 | 副高级 | 硕导 | 博士 | 6 | 274 | 旅游管理 | 是 | 江西省标准化专家库成员，江西研学旅游研究会副秘书长 | 江西省标准化专家库成员，江西研学旅游研究会副秘书长 | | | |
| 4 | 刘传喜 | 40 | 其他 | 硕导 | 博士 | 3 | 413 | 旅游规划与开发 | 是 | 江西研学旅游研究会会员 | 发表CSSCI 期刊论文2篇、CSCD期刊论文1篇:出版学术著作2部；主持国家旅游局“万名旅游英才计划”项目1项 | | | |

**（三）科学研究**

2021年度承担国家级项目6项，经费164万元；省部级项目17项，经费53.6万元；其他政府项目11项，经费67.1万元；横向项目1项，经费10万元。

**表7 2021年度承担的代表性科研项目**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目来源 | 项目类型 | 项目（课题）名称 | 项目编号 | 负责人 | 立项时间 | 起讫时间 | 合同经费 | 到账经费 |
| 1 | 国家自然科学基金 | 地区科学基金项目 | 企业师徒制对新员工适应性绩效的影响机制研究----企业师徒制对新员工适应性绩效的影响机制研究 | 7862019 | 曾颢 | 201901 | 201901-202012 | 22.0 | 22 |
| 2 | 国家自然科学基金 | 地区科学基金项目 | 基于SD模型的医疗资源配置效率和公平性仿真模拟与预测性评价研究 | 71964015 | 李丽清 | 202001 | 202001-202312 | 300 | 30 |
| 3 | 国家自然科学基金 | 地区科学基金项目 | 基于公平关切行为评价的供应链决策与协调策略 | 71961010 | 舒斯亮 | 202001 | 202001-202312 | 280 | 28 |
| 4 | 国家社会科学基金 | 重大项目 | 共享经济下我国分级医疗体系研究一一子课题:建立我国分级医疗体系的相关理论研究(总负责人:卢祖淘) | 18ZDA085 | 李丽清 | 201812 | 201901-202212 | 22 | 22 |
| 5 | 国家社会科学基金 | 一般项目 | 援助波动对受援国减贫影响及其对我国援外政策的启示研究 | 18BJL103 | 熊青龙 | 201806 | 201806-202112 | 20 | 20 |
| 6 | 国家自然科学基金 | 地区科学基金项目 | 江南造山带赣东北段中新生代隆升剥蚀过程及其在周缘沉积盆地的响应 | 41962012 | 叶张煌 | 202001 | 202001-202312 | 42 | 42 |

（3）2021年度，本学位点发表学术论文37篇。其中，SCI论文1篇，SSCI论文5篇，CSSCI论文1篇，CSCD论文1篇，E类论文24篇。另出版著作（含教材）10部。

**表8 2021年度发表的代表性论文**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 论文题目 | DOI号 | 第一作者 | 通讯作者 | 刊物/会议名称 | 发表时间 | 署名情况 |
| 1 | 基于景观尺度下的鄱阳湖湿地浅层土有机碳的空间特征 | CNKI:SUN:QUT.0.2020-01-014 | 谢冬明; | 谢冬明; | 生态科学(CN44-1215/Q） | 202001 | 第一作者 |
| 2 | On Sustainable Development of Lo.s w-carbon Tourism in Jiangxi Province | 10.1088/1742-6596/1549/2/022134 | He Jianbo | He Jianbo | Journal of Physics: Conference Series | 202001 | 第一作者 |
| 3 | Assessment of surface water quality in Lushan: a world heritage ites in China | 10.1007/s11356-020-08304-3 | Xie Dongming | Xie Dongming | EnvironmentaI Science and Pollution Research | 202005 | 第一作者 |
| 4 | 学业导师制对大学生专业认同的影响机制研究：自我扩张的中介作用 | 10.13694/j.cnki.ddjylt.20201117.001 | 曾颢 | 曾颢 | 当代教育论坛 | 202101 | 第一作者 |
| 5 | 师徒制促进知识型员工组织社会化双案例研究 | 11.7511/JMCS20210101 | 曾颢 | 赵曙明 | 管理案例研究与评论 | 202101 | 第一作者 |
| 6 | 我国东中西部地区基层医疗资源配置与经济发展耦合协调关系研究 | 10.12114/j.issn.1007-9572.2021.00.234 | 李丽清 | 李丽清 | 中国全科医学 | 202108 | 第一作者 |
| 7 | 全科医生工作满意度、离职意愿与职业倦怠的结构方程模型研究 | 10．3969/j． issn．1002-3674．2021．02． 033 | 李丽清 | 李丽清 | 中国卫生统计 | 202102 | 第一作者 |
| 8 | Job Satisfaction and Its Associated Factors Among General Practitioners in China | WOS:000535613700017 | 李丽清 | 李丽清 | Journal of The American Board of Family Medicine |  | 第一作者 |
| 9 | Research on Strategic Cost Management of Enterprises Based on Porter’s Value Chain Model | 20202808919787EI(CA) | 阮帅 | 阮帅 | Journal of Physics: Conference Series 20202808919787EI(CA) | 202002 | 第一作者 |
| 10 | Study on the dilemma, influence and countermeasures of overall budget performance management in health care system under the background of epidemic: Based on DEA model | 20204909589513EI(CA) | 刘斌 | 刘斌 | ACM International Conference Proceeding Series 20204909589513EI(CA) | 202004 | 第一作者 |
| 11 | How Does Mentoring Affect Proteges’ Adaptive Performance in the Workplace: Roles of Thriving at Work and Promotion Focus | WOS:000576328200001 | 曾颢 | 曾颢 | Frontiers In Psychology |  | 第一作者 |
| 12 | Analysis on professional identity and related factors among Chinese general practitioners: a National Cross-sectional Study | WOS:000533907400003 | 李丽清 | 李丽清 | Bmc Family Practice |  | 第一作者 |
| 13 | Assessment of surface water quality in Lushan: a world heritage sites in China | WOS:000521704300008 | 谢冬明 | 谢冬明 | Environmental Science and Pollution Research |  | 第一作者 |
| 14 | Inclusive Leadership and Taking-Charge Behavior: Roles of Psychological Safety and Thriving at Work | WOS:000518943800001 | 曾颢 | 曾颢 | Frontiers In Psychology |  | 第一作者 |
| 15 | Consideration of the strategic market competitiveness under the implementation of Industry 4.0 | WOS:000612088900001 | 阮帅 | 阮帅 | International Journal of Technology Management |  | 第一作者 |
| 16 | 国内外中小学教师供给实证研究进展 | 10.13763/j.cnki.jhebnu.ese.2020.03.012 | 谢瑶 | 谢瑶 | 河北师范大学学报(教育科学版) （人大复印资料全文转载） | 202003 | 第一作者 |
| 17 | On strategies of developing eco-agriculture tourism in Poyang Lake Eco-economic Zone | 20201108302524EI(CA) | 何剑波 | 何剑波 | ACGRMSD 2020 20201108302524EI(CA) | 202001 | 第一作者 |
| 18 | 海昏侯墓遗址旅游价值评估与价格策略研究\_基于低碳经济的视角 | 10.14076/j.issn.1006-2025.2020.09.03 | 黄敏 | 黄敏 | 价格月刊 | 202009 | 第一作者 |
| 19 | 企业生态成本预算管理的评价--以W制药公司为例 | 1004-5937（2020）24-0028-08 | 程月明 | 程怡 | 会计之友 | 202012 | 第一作者 |
| 20 | Landscape evolution in Mt. Sanqingshan Geopark, Northeast Jiangxi Province, China-evidence from the viewpoint of AFT | 20201108302586EI(CA) | 叶张煌 | 叶张煌 | ACGRMSD 2020 20201108302586EI(CA) | 20201 | 第一作者 |

### （4）教学科研支持

本学位点拥有三大学科平台：（1）建设有“一基地三中心”的科研平台——江西省生态文明与可持续发展战略软科学研究基地，数字化社会与地方文化发展研究中心（江西省高校人文社科重点研究基地），江西职业教育与产业发展研究中心，江西省乡村旅游发展研究中心 ；（2）拥有两个科研创新团队：“生态文明与城镇化发展战略研究” 科研创新团队（江西高校哲学社科高水平创新团队）、组织绩效与政策研究创新团队 ；（3）搭建了海峡两岸学术研讨会等多个学术会议平台。

本学位点所在各学院共享1260平米实验室和180平米研究生专项教室，购入电脑、软件等设备250.3万元，拥有中国知网CNK、维普中文科技期刊等33个电子资料平台，353种期刊和2.51万册图书。

**（四）传承创新优秀文化**

**4.1传承“赣鄱学子心向党”红色文化**

为进一步深化新时代爱国主义教育、培育和践行社会主义核心价值观，引导研究生坚定理想信念、树立远大志向、厚植爱国主义情怀，自2021年4月份以来，本学位点大力开展“赣鄱学子心向党”红色文化系列活动，通过“云游”红色景点、“跨越时空的对话”作品展播、创建红色寝室、红色故事比赛等红色文化活动，教育引导青年学生传承红色基因、赓续红色血脉，自觉争当红色基因的传承者、实践者。

**4.2推进“我为群众办实事”实践活动**

江西科技师范大学按照“目标精准化、工作系统化、实施项目化、传播立体化”和“按需设项、据项组团、双向受益、校地联动”的原则，组织了101支队伍，3365名师生参与，本学位点硕导余玉荣等带领本学科师生深入新疆乌鲁木齐、安徽阜阳、河南郑州、江西各地，积极开展了52项丰富多彩的实践活动，引导大学生了解国情民情，助力当地经济、社会、文化、生态等繁荣发展。

**（五）国际合作交流**

**5.1 国际交流**

本学位点注重与国（境）外的学术交流，共有10余人次前往加拿大、美国、德国、芬兰、新家坡、澳大利亚等国和香港、台湾等地区进行访问、学术交流。

**5.2 国际合作办学**

本学位点坚持“请进来、走出去”战略，积极开展国际合作办学，共接待国（境）外来访并商谈合作事宜102次。目前，本学位点已经和英国卡迪夫城市大学、美国加州硅谷大学签署合作协议，同时和长期合作学校芬兰海门大学在本科合作基础上洽谈合作培养工商管理硕士研究生。

**五、教育质量评估与分析**

1.**18级研究生毕业情况**：由于企业管理和旅游管理专业方向没有招到18级研究生，2021年6月，一级工商管理学科三个专业方向，只有1名18级会计学专业研究生参加论文盲审和答辩，其论文盲审和答辩成绩良好，顺利毕业，并考取浙江省事业单位。

### 2.**19级研究生论文中期检查情况**：2021年11月，对19级会计学、企业管理和旅游管理共9名研究生的学分完成情况和论文写作情况进行了专门的检查和考核。9名研究生的学分均完成得比较好，而论文写作内容大多数存在问题，主要表现为论文写作不够规范、水平不够高、缺乏应用价值。

### 3.**20级研究生论文开题情况**：2021年11月，20级会计学、企业管理和旅游管理共11名研究生举行了毕业论文开题。大多数研究生的选题和写作提纲都存在较大问题。这些问题主要有：选题不够新颖和缺乏实践意义，写作形式上大多为实证证明假设，写作提纲雷同率较高。

### 4.**21级研究生招生情况**：2021年会计学和企业管理专业各招有4名研究生，共计8名研究生，生源质量比往年要好。旅游管理专业没有招到研究生。

**六、改进措施**

针对以上问题提出如下改进建议和下一步举措。

### **1.研究生招生方面：**加大研究生招生的宣传，配备研究生招生专职人员，提升研究生招生的工作效率。

### **2.研究生授课方面：**工商管理学硕专业，其实也属于理论和实践相结合的研究应用性专业，在研究生的授课方面，有必要改进授课方式和内容，注重理论和实践相结合，避免一味讲授文献。

### **3.研究生论文指导方面：**毕业论文的选题，要加大指导力度，增加选题的新颖性和应用性，引导研究生多关注实践。悉心指导研究生毕业论文的写作，使研究生的论文写作内容要体现出一定的理论深度和实践意义，避免空乏的文献到文献的阐述和证伪。

### **4.研究生导师提升方面：**着力引进人才，优化导师结构；加大导师的培训，不断提升导师的指导水平；按学科背景和研究方向严格筛选合格硕导。

**七、存在问题及目标**

**工商管理（1202）硕士授权点对照表（2020-2024年）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目 | 硕士学位授权点条件 | 本点内基本情况及目标 |
| **一、学科方向与特色** |  |  |
| 1.学科方向 | 主干学科不少于3个 | 本学位点有会计学、企业管理、旅游管理三个二级学科点。 |
| 2.学科特色 | 至少有1个学科方向特色和优势明显 | 2012年旅游管理（金牌导游）专业被江西省教育厅列入专业综合改革项目予以重点支持。2014年会计学专业被江西省教育厅列入专业综合改革项目予以重点支持。2021年财务管理、旅游管理等2个专业入选国家级一流本科专业建设点。 |
| **二、学科队伍** |  |  |
| 3.人员规模 | 专任教师不少于30人 | 本学位点有共有专任教师36名，其中教授14名，副教授14名 |
| 4.人员结构 | 专任教师队伍中，具有高级职称（正高、副高）比例不低于40%；有一定比例的专任教师获外单位硕士以上学位；具有博士学位比例不低于40%；45 岁以下教师占较大比例。 | 本学科点具有高级职称比例占80%以上，博士24名，占总人数66.7%，45岁以下22人，占总人数61.1%，专任教师获得外单位硕士以上学位占97%以上，职称结构、学历结构、年龄结构和学缘结构合理，学术梯队具有可持续发展能力。 |
| 1. 学科带头人与学术骨干 | 每个学科方向均有1 名以上（含）学科带头人，2-3 名学术骨干。近五年在相关学科领域的重要期刊发表论文人均不低于3 篇；具备指导硕士研究生水平、能力和经验，学科带头人和学术骨干在管理学及相近学科硕士点担任硕士生导师，并完整指导过至少一届硕士毕业生，其中学科带头人已经培养过6 名以上的硕士生。 | 刘斌教授、程月明副教授、刘传喜副教授分别为会计学、企业管理、旅游管理的方向带头人，均已培养过6名以上硕士。每个二级学科方向专任教师队伍均为7人以上，学术骨干教师2名，近五年在相关学科领域的重要期刊发表论文111篇，人均9篇，并都完整指导过至少一届硕士毕业生 |
| 三、人才培养 |  |  |
| 6.课程与教学 | 已经制定比较完整的硕士生培养方案，拟开设的硕士生课程及结构等符合工商管理一级学科硕士学位的基本要求，且体现《教育部关于改进和加强研究生课程建设的意见》精神。 | 本学位点所培养的研究生标准学制为3年，实行学分制。获硕士学位应满足的标准：2021年前人才培养要求修满学分42分，2021年后人才培养方案修订要求修满学分38分；科研水平、学位论文达到“硕士研究生培养方案”要求。本学位点硕士学位授予标准具体明确，符合国家硕士学位授予标准的要求。 |
| 7.培养质量 | 近五年本学科点获得省部级以上教学成果奖至少1项 | 2019年曾获得教学成果奖，计划2024年前获得省部级以上教学成果奖至少1项。 |
| 四、培养环境与条件 |  |  |
| 8.科学研究 | 主持省部级以上科研项目不少于15 项。总体科研经费较为充足。本学科点近五年内实际获得并计入单位财务账目的科研经费年均不低于80 万元，其中纵向经费年均不低于30 万元。为学生参与科研项目提供条件。本学科点近五年获得省部级以上科研奖励不少于2 项。 | 2021年本学科点已有教师获得省社科成果奖1项，纵向经费还需要鼓励申报 |
| 9.学术交流 | 近五年参加国际学术会议和全国学术会议，教师人均不少于1 次 | 因疫情影响，2024年完成此项任务有不确定性。 |
| 10.支撑条件 | 有用于研究生教学科研的平台、实验室和实践基地，有较先进的教学科研设备，有较充足的国内外图书资料、数据库，能满足培养硕士研究生的需要。学科建设和研究生培养管理制度和机构健全，管理人员落实。设立有针对本学科本科生或相关学科硕士研究生奖助学金。 | 研究生教学科研基地和设备、数据库还需要在2024年前增加更新。 |